

ИНФОРМАЦИЯ

о проведение анализа эффективности принятых мер по соответствию специальности при трудоустройств, выбранной в профессиональной образовательной организации специальности

Трудоустройство выпускников колледжей и вузов рассматривается как один из ключевых факторов, определяющих соответствие их квалификации требованиям современной экономики. Востребованность экономикой выпускников колледжей и вузов является одним из основных и объективных показателей качества подготовки кадров.

Кроме этого, востребованность выпускников образовательной организации является важным индикатором эффективности и результативности деятельности образовательной организации.

Паспортом регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» предусмотрен показатель «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям».

В соответствии с методикой расчета к концу 2022 года доля занятых выпускников 2021 года должна составить не менее 62,5 % (показатель 2021 года – 62,4 %).

Данный показатель включен в мотивирующий мониторинг деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, а также в синхронизацию системы среднего профессионального образования.

В рамках синхронизации осуществляется комплексная оценка соответствия системы среднего профессионального образования потребностям экономики Российской Федерации. Итоговый показатель синхронизации системы среднего профессионального образования Омской области по показателю «Удельный вес занятых выпускников (с учетом самозанятых) в общей численности выпускников по программам СПО» составляет 100 %.

В целях оказания содействия занятости и трудоустройству выпускников в каждом вузе и колледже созданы центры содействия трудоустройству (далее – центры), которые активно взаимодействуют с работодателями, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями. Между центрами и органами службы занятости населения заключены соглашения о взаимодействии.

Также целях повышения эффективности содействия в трудоустройстве заключены соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими

профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве между базовой профессиональной образовательной организацией, функционирующей на базе Омского колледжа профессиональных технологий, и центрами занятости населения.

Кроме того, на базе БПОУ «Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского» действует базовый центр содействия трудоустройству выпускников по программам среднего профессионального образования (далее – БЦСТ).

На регулярной основе центрами обновляется информация на официальных сайтах, в группах в социальных сетях о ситуации на рынке труда, наличии вакансий, о прохождении практик и стажировок, размещаются анонсы мероприятий. БЦСТ создан региональный сайт «Трудоустройство СПО55» в социальной сети ВКонтакте.

Сотрудниками центров проводятся индивидуальные и групповые консультации со студентами-выпускниками по вопросам самореализации, преодоления проблем начала трудовой деятельности, составления эффективного резюме, подготовки к собеседованию, при необходимости предоставляется информация об актуальных вакансиях.

В целях мониторинга достижения указанного показателя БЦСТ проводится ежемесячный мониторинг занятости выпускников опросным методом (по поручению Министерства просвещения Российской Федерации). По итогам указанного мониторинга обновляются списки выпускников, нуждающихся в помощи в поиске работы. Таким выпускникам предлагаются вакансии, осуществляется взаимодействие с работодателями и службой занятости населения по их трудоустройству.

По итогам 2021 года «доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» составляет 77,66 %.

Распределение выпускников по программам среднего профессионального образования 2021 года по каналам занятости выглядит следующим образом (11231 чел.):

- 56,5 % трудоустроены (6342 чел.);
- 13,2 % продолжили обучение (1479 чел.);
- 0,3 % занимаются индивидуальным предпринимательством (36 чел.);
- 1,4 % зарегистрированы в качестве самозанятого (155 чел.);
- 17,8 % призваны в Вооруженные Силы Российской Федерации (1995 чел.);
- 2,6 % ушли в отпуск по уходу за ребенком (287 чел.);
- 3,2 неформальная занятость (353 чел.);
- 5,2 % не определились (584 чел.).

Ожидаемое распределение выпускников по программам среднего профессионального образования 2022 года по каналам занятости выглядит следующим образом (13117 чел.):

- 55,5 % планируют трудоустроиться (7278 чел.);

- 16,6 % планируют продолжить обучение (2183 чел.);
- 0,6 % планируют заняться индивидуальным предпринимательством (78 чел.);
- 2,2 % планируют зарегистрироваться в качестве самозанятого (286 чел.);
- 19,5 % подлежат призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации (2557 чел.);
- 2,0 % планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком (264 чел.);
- 3,6 % не определились (471 чел.).

Промежуточное достигнутое значение показателя «доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» в 2022 году составляет 69,89 %.

Для достижения показателя «доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» также Министерством труда Российской Федерации (далее – Роструд) на основании данных Рособнадзора и Пенсионного фонда Российской Федерации проводится мониторинг трудоустройства выпускников, каждой образовательной организацией, реализующей программы среднего профессионального образования, расположенной на территории Омской области. Мониторинг осуществляется на основании персональных данных загруженных в ФИС ФРДО. Далее эти данные сравниваются с базой данных Пенсионного фонда на наличие налоговых отчислений. Если системой фиксируется хотя бы одно отчисление в Пенсионный фонд, обязательства региона и образовательной организации считаются выполненными.

По результатам проведенного мониторинга ежеквартально колледжами и вузами проводится верификация данных, актуализируется информация о выпускниках, трудоустроенных неофициально или нетрудоустроенных, центрами содействия трудоустройству проводится опрос и консультирование выпускников.

По результатам верификации данных выявлены факторы в связи с которыми возникают расхождение данных с мониторингом, проводимым колледжами и вузами:

- временной лаг, вызванный задержкой в передаче данных между ведомствами (для примера: данные за 3 квартал 2021 года поступили в регион в январе 2022 года);
- задержка работодателями отчислений в Пенсионный фонд;
- теневая занятость выпускников;
- ошибки в ФИС ФРДО. Учитывая, что данные в ФИС ФРДО вносятся вручную, не исключены опiski в ФИО выпускников, дате рождения и СНИЛС.

В 2022 году Министерством образования Омской области проведена работа по учету показателя уровня занятости выпускников при назначении

стимулирующих выплат руководителям колледжей, подведомственных Министерству образования, а также при проведении конкурсных отборов на установление контрольных цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования.

Заместитель министра образования
Омской области



Е.А. Корчагина

1 февраля 2022 года