



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.10.2020

№ 3235

г. Омск

Об утверждении Концепции вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации, в том числе обновлением образовательных программ, на территории Омской области

В соответствии с методическими рекомендациями по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ, утвержденными распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27 декабря 2019 года № Р-154, в целях создания целевой модели функционирования коллегиальных органов управления организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в том числе обновления образовательных программ, на территории Омской области:

Утвердить прилагаемую Концепцию вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации, в том числе обновлением образовательных программ, на территории Омской области.

Первый заместитель
Министра образования
Омской области

И.Б. Елецкая

КОНЦЕПЦИЯ

вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей
работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием
общеобразовательной организации, организации дополнительного
образования детей и профессиональной образовательной
организации, в том числе в обновлении образовательных
программ, на территории Омской области

Концепция вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ (далее – Концепция), на территории Омской области:

1) устанавливает на территории Омской области цель и задачи по обеспечению реализации и удовлетворению образовательных потребностей общества;

2) способствует расширению общественного участия в управлении образованием, росту влияния общества на качество образования и его доступность для всех слоев населения, повышению эффективности деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере образования и образовательных организаций, их открытости для общественности, населения Омской области.

Реализация Концепции позволит развивать институты гражданского общества, повысить социальную активность жителей Омской области.

Целью Концепции является создание условий для обеспечения эффективного взаимодействия в управлении образованием субъектов государственных, образовательных и общественных структур, обеспечивающих соблюдение интересов человека, общества и государства в сфере образования.

Достижение цели обеспечивается решением следующих задач:

1) вовлечение органов исполнительной власти, общественности в формирование и реализацию образовательной политики в Омской области;

2) повышение информационной открытости образовательных организаций для потребителей образовательных услуг;

3) развитие социального партнерства в сфере образования;

4) развитие общественной экспертизы и общественного наблюдения в сфере образования.

I. Основные приоритеты социально-экономического и территориального развития Омской области с учетом прогнозных оценок развития рынка труда, потребностей, функционирующих в Омской области компаний и предприятий, предотвращения оттока выпускников образовательных организаций из Омской области с учетом региональных стратегий социально-экономического и пространственного развития Омской области и муниципальных образований на среднесрочный и долгосрочный периоды

Омская область исторически является одним из ключевых регионов Сибири, важным логистическим, промышленным и сельскохозяйственным центром Сибирско-Дальневосточной части России и обладает значительным кадровым, экономическим, промышленным, интеллектуальным и природным потенциалом. Развитие Омской области происходит в условиях интенсивной конкуренции среди субъектов Российской Федерации за ресурсы, в том числе включая высококвалифицированных специалистов.

Стратегией социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24.06.2013 № 93, определены основные приоритеты социально-экономического развития региона:

- 1) рост конкурентоспособности экономики Омской области;
- 2) улучшение качества жизни населения Омской области;
- 3) повышение эффективности системы государственного и муниципального управления Омской области.

Потребности функционирующих в Омской области компаний и предприятий формируются с учетом основных направлений развития экономики Омской области: нефтеперерабатывающей промышленности, химической промышленности, машиностроения, агропромышленного комплекса.

Предотвращение оттока выпускников образовательных организаций из Омской области возможно при реализации перспективных направлений улучшения качества жизни населения:

- 1) обеспечение качества и доступности услуг в сфере здравоохранения;
- 2) обеспечение качества и доступности услуг в сфере образования независимо от места проживания и социального статуса семьи;
- 3) развитие сектора жилищно-коммунального хозяйства;
- 4) создание условий для культурного развития Омской области;
- 5) развитие туризма в Омской области;
- 6) обеспечение качества и доступности услуг в сфере социальной защиты населения Омской области;
- 7) развитие молодежной политики, физической культуры и спорта, оздоровление и отдых несовершеннолетних;
- 8) обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Территориальное развитие Омской области определяется природно-климатическими особенностями, исторически сложившейся системой расселения, экономической специализацией и характеризуется высокой степенью пространственной неоднородности:

- 1) концентрация населения и экономической активности в городе Омске;
- 2) дифференциация муниципальных районов Омской области (далее – районы) по уровню социально-экономического развития, уровню развития инфраструктуры.

Город Омск – один из промышленных, транспортных, научно-образовательных и культурных центров России, входит в число 16 городов-миллионников Российской Федерации. В структуре экономики города Омска преобладает промышленное производство, торговля, строительство, транспорт и связь. Основу промышленности составляют предприятия нефтепереработки, пищевого производства, электроэнергетики, нефтехимии, оборонного и сельскохозяйственного машиностроения.

Согласно Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 13.02.2019 № 207-р, город Омск выделен в качестве одного из перспективных крупных центров экономического роста Российской Федерации – городов, образующих крупные городские агломерации и крупнейшие городские агломерации, которые обеспечат вклад в экономический рост Российской Федерации более 1 % ежегодно.

В рамках разрабатываемого проекта Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года предусмотрено выделение Омской городской агломерации, в состав которой входит город Омск, как областной центр, и прилегающие к нему территории 6 муниципальных районов (Азовский немецкий национальный, Кормиловский, Любинский, Марьяновский, Омский, Таврический), объединенные общими элементами транспортной инфраструктуры и интенсивными трудовыми, экономическими, социальными связями.

Численность населения, проживающего в сельской местности, составляет порядка 40 % от общей численности населения региона. При этом около половины населения районов проживают на территориях районов центральной части Омской области, удельный вес которых в общей территории региона составляет 23 % (с плотностью населения – 12,7 человека на 1 кв. км). На территории северных районов, занимающих более 60 % общей территории области (плотность населения – 3,2 человека на 1 кв. км), проживает 32 % населения.

Основной экономической специализацией районов является сельское хозяйство, которое включает отрасли: растениеводства и животноводства, пищевую (молочная и мясная переработка), комбикормовую, лесозаготовки и производства продуктов из древесины.

Территориальное развитие районов определено реализуемыми муниципальными стратегиями социально-экономического развития

до 2030 года, приоритетами которых являются создание условий для развития человеческого капитала, улучшение качества жизни населения, снижение внутрирегиональных социально-экономических различий за счет повышения устойчивости системы расселения.

Стратегическими направлениями развития муниципальных образований Омской области являются:

- 1) улучшение демографической ситуации и укрепление института семьи;
- 2) создание условий для эффективной занятости населения, создания новых рабочих мест и роста доходов населения;
- 3) создание благоприятной среды проживания, развитие социальной и инженерной инфраструктуры;
- 4) создание механизмов стимулирования возвращения молодежи в районы после прохождения обучения;
- 5) выравнивание сельских поселений внутри района по уровню инфраструктурного обеспечения в рамках комплексного освоения;
- 6) активизация государственно-общественного партнерства в сфере образования;
- 7) обновление механизмов финансирования образовательных учреждений в соответствии с задачами инновационного развития;
- 8) развитие и обеспечение доступности вариативных форм образования, дистанционных интернет-технологий обучения.

II. Основные направления научно-технологического развития Омской области

Основные направления научно-технологического развития Омской области определены с учетом Стратегии научно-технического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Плана комплексного развития Сибирского отделения Российской академии наук, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 № 2659-р.

К основным направлениям научно-технологического развития Омской области относятся:

1. Инфраструктура и среда. Создание условий для проведения исследований и разработок, соответствующих современным принципам организации научно-технологической и инновационной деятельности путем развития:

- 1) системы региональной поддержки реализации научно-технических проектов;
- 2) инфраструктуры и поддержки функционирования центров коллективного пользования научно-техническим оборудованием,

инжиниринга (оказания технических консультационных услуг), прототипирования (возможности с минимальными затратами создать образец), ресурсных центров и базовых кафедр, созданных на базе образовательных организаций высшего образования, иных подразделений инженерно-технического профиля;

3) сетевых форм организации научно-технической и инновационной деятельности, в том числе исследовательских, инженерно-производственных консорциумов, кластерных форм развития высокотехнологичного бизнеса.

В частности, предусматривается развитие на базе федерального государственного бюджетного учреждения науки Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ОНЦ СО РАН) Института радиофизики физической электроники, создание инженерингового центра «Машиностроительные технологии» на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный технический университет» (далее – ФГБОУ ВО), развитие Омского регионального центра коллективного пользования ОНЦ СО РАН, который представляет собой сетевой проект с участием академических институтов, расположенных на территории Омской области.

В настоящее время поддержка научно-технической и инновационной деятельности на территории Омской области осуществляется в рамках Закона Омской области от 13.07.2004 № 527-ОЗ «Об инновационной деятельности на территории Омской области», Закона Омской области от 08.12.2016 № 1917-ОЗ «Об основных направлениях промышленной политики в Омской области», постановления Правительства Омской области от 16.10.2013 № 258-п «Об утверждении государственной программы Омской области «Развитие промышленности и научно-технической деятельности в Омской области».

В государственную программу «Развитие промышленности и научно-технической деятельности в Омской области» в 2020 году внесено новое мероприятие, направленное на поддержку развития сферы интеллектуальной собственности, а также планируется дополнить указанную государственную программу мероприятием по поддержке фундаментальных научных исследований.

2. Взаимодействие и кооперация. Формирование эффективной системы коммуникации в области научно-технического развития путем:

1) создания научно-образовательных центров на основе интеграции научных и образовательных организаций с организациями реального сектора экономики;

2) формирования конкурентоспособного сектора научно-прикладных исследований для их дальнейшего внедрения в промышленное производство;

3) разработки комплекса стимулов и мер для коммерциализации изобретений, инновационных разработок, рационализаторских предложений;

4) системной поддержки взаимодействия крупных компаний и органов исполнительной власти Омской области с малыми и средними инновационными, научными и образовательными организациями, а также их вовлечения в технологическое обновление отраслей экономики и создание новых рынков;

5) расширения сотрудничества с федеральными институтами в целях привлечения дополнительных средств на развитие и внедрение новых разработок в промышленное производство (Фонд развития промышленности и др.);

6) реализации информационной политики, направленной на популяризацию значимых результатов в области науки, технологий и инноваций;

7) создания системы государственных научных центров и других структур.

В рамках реализации данного направления организована работа по привлечению научных и образовательных организаций Омской области к участию в конкурсных отборах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в том числе ведется работа по созданию научно-образовательного центра на основе интеграции образовательных организаций высшего образования и научных организаций и их кооперации с организациями, действующими в реальном секторе экономики.

Ведется работа по созданию регионального представительства некоммерческой организации Фонда развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (далее – Фонд Сколково).

3. Кадровый потенциал. Создание возможностей для выявления талантливой молодежи, построения успешной карьеры в области науки, технологий, инноваций путем:

1) формирования системы подготовки и профессионального роста научных кадров, обеспечивающей условия для осуществления молодыми учеными научных исследований и разработок, создания научных лабораторий;

2) развития современной системы научно-технического творчества молодежи;

3) поддержки молодых ученых и специалистов в области научной, научно-технической и инновационной деятельности.

В рамках решения данной задачи предусмотрена реализация проектов по приоритетным направлениям под руководством молодых перспективных исследователей и создание в организациях новых лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей.

В тесном взаимодействии с образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории Омской области, ведется работа по вовлечению молодежи в научную и научно-техническую деятельность. Например, реализуются проекты по созданию научно-образовательных, инжиниринговых центров, научно-производственных лабораторий на базе ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет»,

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)», ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения».

Продолжается работа с ФГБУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере», Фондом Сколково.

III. Прогнозные данные по кадровой потребности в разрезе муниципальных образований Омской области, включая инвестиционные проекты

Сложившаяся в Омской области ситуация с трудовыми ресурсами остается сложной и отражает общую тенденцию их сокращения.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, за последние 5 лет численность трудовых ресурсов в 2018 году по сравнению с 2014 годом сократилась на 83 тыс. человек или на 6,8 %. Снижение численности трудовых ресурсов составило в среднем 16,6 тыс. человек в год. По прогнозу, сокращение трудовых ресурсов замедлится, что обусловлено изменением возраста выхода на пенсию, вследствие чего прогнозируется увеличение основного источника формирования трудовых ресурсов – численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Вместе с тем на формирование трудоспособного населения в трудоспособном возрасте влияние оказывает миграционная ситуация. На долю лиц трудоспособного возраста в 2018 году приходилось 69,8 % от общего количества выехавших из Омской области.

При увеличении численности трудоспособного населения наблюдается его качественное ухудшение – старение экономически активной части населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с учетом ситуации на рынке труда увеличится в 2020 году, но в дальнейшем прогнозируется постепенное снижение показателя.

В структуре занятого населения Омской области произойдет перераспределение работающих между видами экономической деятельности.

Но даже с учетом данного перераспределения потребность экономики Омской области в трудовых ресурсах не будет удовлетворена в полном объеме.

По итогам мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, в 2019 году, заявленная потребность на среднесрочный период (5 лет – с 2019 по 2023 год) составила 58,9 тыс. человек, на долгосрочный период (7 лет – с 2019 по 2025 год) – 78,2 тыс. человек.

Результаты исследования показали, что территориальное распределение

потребности в кадрах практически одинаково между г. Омском и районами.

Потребность работодателей муниципального образования г. Омска в кадрах до 2025 года (7 лет) составила 39,2 тыс. человек, до 2023 года (5 лет) – 30 тыс. работников.

Заявленная потребность по районам составила: на 7 лет – 39 тыс. человек, на 5 лет – 28,9 тыс. человек.

Постепенное снижение кадровой потребности в прогнозном периоде соответствует тенденции, выявленной в предыдущие годы (2018 и 2017 годы).

Заявленная потребность работодателей районов в 2025 году прогнозируется на 21,5 % ниже, чем в 2019 году.

Среди районов наибольшая кадровая потребность на период 2019 – 2025 годов заявлена работодателями Любинского (3,2 тыс. человек), Таврического (2,9 тыс. человек), Омского (2,7 тыс. человек), Калачинского (2,2 тыс. человек) и Кормиловского (2,1 тыс. человек) муниципальных районов Омской области. Следует отметить, что наиболее высокий уровень потребности наблюдается в муниципальных районах, расположенных в ближнем круге от г. Омска. В Колосовском, Муромцевском, Оконешниковском, Саргатском муниципальных районах заявленная потребность в кадрах на прогнозируемый период составляет более 1,5 тыс. человек по району, в Большереченском, Знаменском, Полтавском, Седельниковском, Тарском и Тюкалинском муниципальных районах Омской области – более 1 тыс. человек.

В 11 муниципальных районах кадровая потребность более 700 человек (в среднем 100 человек в год).

Наименьший спрос на рабочую силу наблюдается в Одесском муниципальном районе (170 человек до 2025 года), в среднем – 24 человека в год.

Основной объем заявленной потребности в кадрах приходится на сельское хозяйство: на 2019 – 2025 годы он составляет 32 % от заявленной потребности в кадрах работодателей муниципальных районов Омской области (12,5 тыс. человек), из них 41 % – потребность в квалифицированных работниках сельского хозяйства.

Доля потребности сельскохозяйственной отрасли в заявленной потребности районов выросла на 3,0 процентных пункта. Вместе с тем доля квалифицированных работников сельского хозяйства уменьшилась на 8,6 процентного пункта.

Также высокая потребность в кадрах сохраняется в сфере жилищно-коммунального хозяйства (12,1 % от заявленной потребности муниципальных районов в кадрах) и в социальной сфере (образование и здравоохранение – 8,7 % и 6,4 % соответственно).

Сохраняется потребность в кадрах в торговле и обрабатывающих производствах (свыше 7 % от заявленной потребности).

Структура заявленной потребности в районах в разрезе профессионально-квалификационных групп выглядит следующим образом:

- неквалифицированные рабочие – 7,1 тыс. человек (18,2 % от заявленной потребности работодателей районов в кадрах). Наблюдается увеличение доли неквалифицированных рабочих в заявленной потребности работодателей районов в кадрах по сравнению с результатами обследования 2018 года (17,6 %);

- операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 6,8 тыс. человек (17,5 %). Снижение доли данной профессиональной группы по сравнению с результатами обследования 2018 года (2018 год – 18,3 %);

- специалисты высшего уровня квалификации – 5,9 тыс. человек (15,2 %). Доля данной группы не изменилась по сравнению с результатами обследования 2018 года.

Вместе с тем по сравнению с результатами обследования 2018 года уменьшилась доля потребности в квалифицированных специалистах сельского хозяйства с 14,5 % до 13,3 %, работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности с 12,5 % до 12,1 %.

По остальным профессионально-квалификационным группам доля от заявленной потребности составляет менее 10,0 %.

Основным источником обеспечения кадровой потребности работодатели районов по-прежнему определяют незанятое население и безработных граждан – 56,3 % от заявленной потребности работодателей муниципальных районов в кадрах (21,9 тыс. человек).

На второй позиции трудовые ресурсы других организаций, т.е. подготовленные работники, имеющие опыт работы, и выпускники образовательных организаций – по 6,5 тыс. человек, или по 16,8 %.

Следует отметить, что одновременное наличие на территории Омской области муниципальных районов с высокой и низкой потребностью на рынке труда создает дополнительные возможности для достижения более успешного баланса в спросе и предложении на общерегиональном рынке труда за счет развития внутрирегиональной миграции, создания условий для расширения маятниковой миграции.

IV. Перечень инструментов мотивации, привлечения социальных партнеров к участию в управлении образовательной организацией, в том числе обновлению образовательных программ с учетом специфики социально-экономического развития Омской области

Проблема мотивации труда в современном обществе играет важную роль. Современному руководителю необходимо понимать, что умение мотивировать, привлекать работников, партнеров, значит не просто актуализировать уже сложившуюся ситуацию, но и формировать структуру потребностей при постоянном отслеживании обратной связи.

К инструментам мотивации, привлечения социальных партнеров к участию в управлении образовательной организацией относятся:

1) использование корпоративной символики партнера (с их согласования) при проведении областных, всероссийских мероприятий, участия во всероссийских и международных мероприятиях;

2) обеспечение общественного признания через размещение информации о привлеченных партнерах в средствах массовой информации, на сайтах социальных партнеров и образовательных организаций;

3) обеспечение общественного признания через размещение фотографии социальных партнеров на Доске почета (электронной Доске почета), объявления устной и/или письменной благодарности;

4) участие социальных партнеров в рабочих группах, советах по совершенствованию содержания работы органов исполнительной власти в данном направлении.

V. Механизмы привлечения социальных партнеров в систематическое обновление содержания образования на основе результатов мониторинговых исследований и с учетом современных достижений науки и технологий, изменений запросов обучающихся и общества, ориентированности на применение знаний, умений и навыков в реальных жизненных условиях с привлечением представителей работодателей и науки на основе приоритетов социально-экономического и научно-технологического развития Омской области

К механизмам социального партнерства относятся:

1) проведение конкурсных, грантовых мероприятий, социальных проектов, гражданских инициатив и т.д.;

2) создание государственно-частных партнерств в сфере инновационной деятельности – технопарков и бизнес-инкубаторов для обеспечения полноценного функционирования модели «власть – частный бизнес – ученый»;

3) сотрудничество с казенными учреждениями Омской области – Центрами занятости населения Омской области для проведения мониторинга рынка труда и образовательных услуг;

4) совместное обсуждение и информационная поддержка общезначимых событий на основе результатов мониторинговых исследований и с учетом современных достижений науки и технологий.

В качестве механизмов привлечения социальных партнеров к активному воздействию на содержание образовательного процесса используются:

1) проведение совместных заседаний, мероприятий (переговоры, консультации, общественные слушания, круглые столы, консультативные и экспертные комитеты, рабочие группы) с социальными партнерами

о планируемой квалификационной структуре подготовки кадров в образовательной организации;

2) разработка, рассмотрение и корректировка образовательных программ с учетом возможности образовательной организации, потребностей социальных партнеров, в том числе с применением практико-ориентированного обучения;

3) проведение мероприятий (конкурсов портфолио, ярмарок вакансий рабочих мест для выпускников и т.д.) с участием социальных партнеров;

4) проведение корректировки образовательных программ в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов;

5) организация совместных профориентационных мероприятий (конференций, презентаций, круглых столов, профессиональных ориентаций, конкурсов профессионального мастерства, дней открытых дверей, ярмарок вакансий);

6) привлечение социальных партнеров для проведения тематических мероприятий, включая наставничество обучающихся для образовательных организаций, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

VI. Аккумуляция и систематизация лучших практик по вовлечению социальных партнеров в управление образовательной организацией, в том числе в обновление образовательных программ, и предоставлению возможности обмена опытом и получения консультации, в том числе на специализированном информационном ресурсе, создаваемом в Омской области

Для аккумуляции и систематизации лучших практик по вовлечению социальных партнеров в управление образовательной организацией, в том числе в обновление образовательных программ, и предоставлению возможности обмена опытом и получения консультации будет использоваться специализированный интерактивный портал «Биржа перспективных рабочих мест» (далее – Биржа), созданный на портале Правительства Омской области «Омская Губерния» по адресу: <http://prof-karyera.omskportal.ru/ru/public/prof-karyera.html>.

На Бирже будут опубликовываться сведения о возможности прохождения на базе предприятий и организаций практической части обучения, стажировок, информацию о развитии на предприятиях института наставничества.

VII. Концепция информационной политики по освещению проекта, включая цель, задачи, примерные формы реализации информационной политики, а также показатели ее эффективности и ожидаемые результаты

Под информационной политикой понимается использование информационных ресурсов трансляции различным целевым аудиториям сведений о значимых действиях, событиях и результатах деятельности в образовании.

Ключевая задача информационной политики состоит в обеспечении информационной поддержки развития образовательных организаций, в том числе мотивации и вовлечения в принятие решений по вопросам управления их развитием общественно-деловых объединений и представителей работодателей.

Основные принципы информационной политики:

1) достоверность, открытость и общедоступность информации для всех заинтересованных целевых аудиторий (обучающихся, родителей, педагогов, социальных партнеров, региональных деловых объединений, представителей предприятий и организаций, представителей бизнес-сообществ, образовательных организаций, представителей органов исполнительной власти, представителей органов местного самоуправления, региональных средств массовой информации);

2) соответствие утвержденной концепции информационной политики Омской области;

3) соответствие федеральному законодательству о средствах массовой информации, о распространении информации, о защите персональных данных и т.д;

4) соответствие социальной ориентации: (основные мероприятия информационной политики должны быть направлены на обеспечение социальных интересов граждан).

К формам реализации информационной политики относятся:

1) создание, поддержка страниц на сайтах органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, образовательных организаций, социальных партнеров, создания сетевого сообщества с функциями календаря уведомлений;

2) издание серии брошюр, рекламных буклетов о достижениях образовательной организации и социальных партнеров для родительской общественности, общественно-деловых объединений, представителей работодателей, в том числе с использованием возможности социальной рекламы;

3) освещение событийных мероприятий профориентационной направленности (профессиональных проб по профессиям, востребованным на градообразующем предприятии), мероприятий, посвященных памятным датам (истории страны, региона, муниципалитета), различных конкурсов;

4) развитие форм «шефской помощи»: экскурсии на предприятия, приглашение ветеранов производства, привлечение представителей предприятия к участию в факультативах, внеурочных мероприятиях и т.д.

Реализация Концепции информационной политики позволит:

1) открыть новые возможности регулярного информирования населения Омской области органами исполнительной власти Омской области о социально-значимых событиях, происходящих в системе образования Омской области;

2) последовательно формировать благоприятный имидж Омской области, в том числе формирование, сохранение и привлечение кадров в экономику и социальную сферу Омской области.

VIII. Показатель эффективности реализации Концепции

Показателем оценки эффективности реализации Концепции является доля образовательных организаций Омской области, реализующих механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и участия работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, от общего количества образовательных учреждений (2020 год – 10%; 2021 – 20%; 2022 – 50%, 2023 – 70%, 2024 – 100 %).

IX. Перечень нормативных правовых актов Омской области и муниципальных образований по взаимодействию с социальными партнерами в части управления образовательной организацией и обновления образовательных программ

1. Закон Омской области от 18.07.2013 № 1569-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области».

2. Закон Омской области от 29.10.2015 № 307 «О взаимодействии органов государственной власти Омской области с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Омской области».

3. Приказ Министерства образования Омской области от 18.06.2019 № 36 «О Совете при Министерстве образования Омской области по качеству общего образования».

10. Список общественно-деловых объединений, предприятий, научных организаций, оказывающих значительное влияние на приоритеты социально-экономического и научно-технологического развития Омской области, а также препятствующих оттоку выпускников образовательных организаций из Омской области

1. Список общественно-деловых объединений:

1) автономная некоммерческая организация «Омский центр инноваций социальной сферы»;

2) ассоциация «Совет директоров профессиональных образовательных организаций Омской области»;

- 3) Омское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»;
 - 4) Омская региональная общественная организация «Омский Совет ректоров»;
 - 5) Омская региональная общественная организация «Центр инноваций социальной сферы»;
 - 6) Омская ассоциация промышленников и предпринимателей;
 - 7) региональная общественная организации «Омский областной Союз предпринимателей»;
 - 8) региональная общественная организации «Союз строителей Омской области»;
 - 9) региональная общественная организация «Омский союз деловых женщин»;
 - 10) региональная общественная организация Омской области «Ассоциация развития малого и среднего предпринимательства»;
 - 11) союз организаций торговли Омской области;
 - 12) союз «Омское региональное объединение работодателей»;
 - 13) союз «Омская торгово-промышленная палата».
2. Список предприятий промышленной сферы:
- 1) акционерное общество «Высокие Технологии»;
 - 2) акционерное общество «Газпромнефть – Омский НПЗ»;
 - 3) акционерное общество «Группа компаний «Титан»;
 - 4) акционерное общество «Кордиант – Восток»;
 - 5) акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Эталон»;
 - 6) акционерное общество «Научно-технический комплекс «Криогенная техника»;
 - 7) акционерное общество «Омский завод транспортного машиностроения»;
 - 8) акционерное общество «Омский научно-исследовательский институт приборостроения»;
 - 9) акционерное общество «Омское машиностроительное конструкторское бюро»;
 - 10) акционерное общество «Сибирские приборы и системы»;
 - 11) акционерное общество «Центральное конструкторское бюро автоматики»;
 - 12) акционерное общество «Омский электромеханический завод»;
 - 13) акционерное общество «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют»;
 - 14) акционерное общество «ОмЗМ – Металл»;
 - 15) закрытое акционерное общество «Завод Сибгазстройдеталь»;
 - 16) закрытое акционерное общество «Омский завод инновационных технологий»;

- 17) открытое акционерное общество Омское производственное объединение «Радиозавод им. А. С. ПОПОВА» (РЕЛЕРО);
- 18) общество с ограниченной ответственностью «Автоматика – Сервис»;
- 19) общество с ограниченной ответственностью «Омсктехуглерод»;
- 20) общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «МИР»;
- 21) общество с ограниченной ответственностью «Нефтехимремонт»;
- 22) общество с ограниченной ответственностью «Омский завод бисфенола»;
- 23) общество с ограниченной ответственностью «Планета центр»;
- 24) общество с ограниченной ответственностью «Полиом»;
- 25) общество с ограниченной ответственностью «Ремонтно-механический завод «Газпромнефть – Омский НПЗ»;
- 26) общество с ограниченной ответственностью «Автоматика – Сервис»;
- 27) публичное акционерное общество «Омскнефтехимпроект»;
- 28) публичное акционерное общество «Омский каучук»;
- 29) публичное акционерное общество «Сатурн»;
- 30) производственное объединение «Полет» – филиал акционерного общества ««Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева»;
- 31) федеральное государственное унитарное предприятие «Федеральный научно-производственный центр «Прогресс»;
- 32) филиал акционерного общества «Объединенная двигателестроительная корпорация» «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова»;
- 33) филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпромнефть – Смазочные материалы» – «Омский завод смазочных материалов»;
- 34) филиал публичного акционерного общества «Объединенная двигателестроительная корпорация – Сатурн» – «Омское Моторостроительное конструкторское бюро».

3. Список предприятий строительной сферы:

- 1) акционерное общество «Завод сборного железобетона № 6»;
- 2) открытое акционерное общество «Омское монтажное управление специализированное № 1»;
- 3) общество с ограниченной ответственностью «Стройсити»;
- 4) общество с ограниченной ответственностью «Стройсервис».

4. Список предприятий жилищно-коммунального комплекса:

- 1) акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 11»;

- 2) акционерное общество «ОмскВодоканал»;

- 3) публичное акционерное общество «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»;

5. Список предприятий автотранспортного и дорожного хозяйства:

- 1) акционерное общество «Транснефть – Западная Сибирь»;

2) Западно-Сибирская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

6. Список предприятий агропромышленного комплекса:

- 1) акционерное общество «Любинский молочно-консервный комбинат»;
- 2) акционерное общество «САН ИнБев» филиал в г. Омске;
- 3) группа компаний «Омский бекон»;
- 4) группа компаний «РУСКОМ-Агро»;
- 5) закрытое акционерное общество «Иртышское»;
- 6) общество с ограниченной ответственностью «Ястро»;
- 7) открытое акционерное общество «Вимм-Билль-Данн» – «Манрос М»;
- 8) открытое акционерное общество «Сладонеж»;
- 9) открытое акционерное общество «Хлебодар»;
- 10) открытое акционерное общество «Омская макаронная фабрика»;
- 11) филиал открытого общества с ограниченной ответственностью «Юнилевер Русь» в г. Омске;

12) общество с ограниченной ответственностью «Лузинское зерно»;

13) общество с ограниченной ответственностью «Омсквинпром».

7. Список предприятий банковской сферы:

- 1) акционерное общество «Россельхозбанк»;
- 2) акционерное общество «Газпромбанк»;
- 3) публичное акционерное общество «Сбербанк»;
- 4) публичное акционерное общество «Банк ВТБ».

8. Список предприятий оптово-розничной торговли:

- 1) акционерное общество «Тандер»;
- 2) общество с ограниченной ответственностью «Алкогольная Сибирская группа»;

3) общество с ограниченной ответственностью «ТД «Шкурченко»;

4) общество с ограниченной ответственностью «Холлифуд»;

5) общество с ограниченной ответственностью «Агроторг»;

6) общество с ограниченной ответственностью «Формат».

9. Список научных организаций:

1) федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (Омский филиал);

2) федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт археологии и этнографии Сибирского отделения Российской академии наук (Омский филиал);

3) федеральное государственное бюджетное учреждение науки Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук;

4) федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Омский аграрный научный центр»;

5) федеральное государственное бюджетное учреждение науки Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук;

наук – лаборатория экономических исследований Омской области Института экономики и организации промышленного производства;

б) центр новых химических технологий федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр «Институт катализа им. Г.К. Борескова Сибирского отделения Российской академии наук» (Омский филиал).

Приложение
к Концепции вовлечения общественно-деловых
объединений и участия представителей
работодателей в принятии решений по вопросам
управления развитием общеобразовательной
организации, организации дополнительного
образования детей и профессиональной
образовательной организации, в том числе
обновлением образовательных программ,
на территории Омской области

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации мероприятий по вовлечению общественно-деловых объединений и частично
представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления
развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного
образования детей и профессиональной образовательной организации,
в том числе обновлением образовательных программ,
на территории Омской области

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Информирование муниципальных органов управления образованием (далее – МОУО), образовательных организаций Омской области (далее – ОО) о внедрении Концепции механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в	Сентябрь 2020 года	Министерство образования Омской области (далее – МООО), МОУО	МОУО проинформированы о внедрении Концепции в ОО на территории Омской области

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
	принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ (далее – Концепция)			
2	Разработка локальных актов по утверждению и функционированию коллегияльных органов управления развитием образованием в ОО, расположенных на территории Омской области с учетом методических рекомендаций по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 27.12.2019 № Р-154	Сентябрь – ноябрь 2020 года	МОУО, ОО	Разработаны локальные акты по утверждению и функционированию коллегияльных органов управления развитием образованием в ОО
3	Мониторинг разработки локальных актов по утверждению и функционированию коллегияльных органов управления развитием образованием в ОО	Ноябрь 2020 года	МООО, МОУО, ОИВ	В 100 % ОО разработаны локальные акты по утверждению функционированию коллегияльных органов управления развитием образованием в ОО

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
4	Включенность представителей коллегияльных органов в принятие решений по вопросам управления образовательной организацией, в том числе обновления образовательных программ	Ежегодно, 2020 – 2024 годы	ОО	Включенность представителей коллегияльных органов в принятии решений по вопросам управления ОО соответствует показателям федеральных проектов «Успех каждого ребенка», «Современная школа» по годам реализации
5	Мониторинг по вовлечению общественно-деловых объединений и участию представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ	Ежегодно, 2020 – 2024 годы	МООО	Выполнены показатели федеральных проектов «Успех каждого ребенка», «Современная школа», «Молодые профессионалы» по годам реализации

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
проекта распоряжения Министерства образования Омской области

Должность, инициалы и фамилия согласовавшего проект	Заключение по проекту	Личная подпись
Заместитель Министра образования Омской области Л.Н. Жукова	согласовано	
Заместитель руководителя департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования Министерства образования Омской области С.Г. Понкратова	соглас.	
Начальник управления общего образования департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования Министерства образования Омской области Л.А. Кутырева	соглас.	
Руководитель департамента информационно-правового обеспечения, управления персоналом и ведомственного финансового контроля Министерства образования Омской области Н.Ю. Сергеев	соглас.	
Заместитель руководителя департамента информационно- правового обеспечения, управления персоналом и ведомственного финансового контроля — начальник управления правового развития, проектного управления и информационно-аналитической работы Министерства образования Омской области А.В. Эглит	с	
Начальник управления правового развития системы образования, кадрового и документационного обеспечения — начальник юридического отдела департамента информационно-правового обеспечения, управления персоналом и ведомственного финансового контроля Министерства образования Омской области Е.Н. Ушакова		
Должностное лицо, в основные служебные обязанности которого входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов в качестве юриста или исполнителя, ответственного за подготовку и рассмотрение проектов правовых актов А.М. Каминев	соглас.	

Исполнитель главный специалист
(должность)


(подпись)

О.Ю. Цветухина
(И.О. Фамилия)